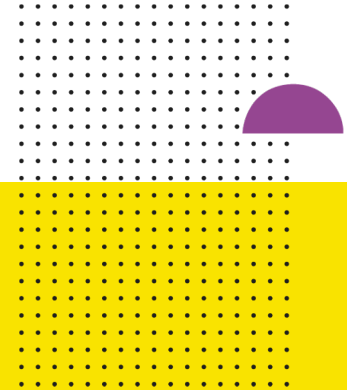




# Hacia un Marco para la Buena Dirección y Gestión de EMTP

Centro de Innovación en  
Liderazgo Educativo - Líderes TP  
Agosto 2021



# ¿Qué es un Marco para la Gestión?

El “Marco para la Buena Dirección y el Liderazgo Escolar” es el referente que define las **prácticas, competencias y conocimientos para el desarrollo del liderazgo escolar** en el país.

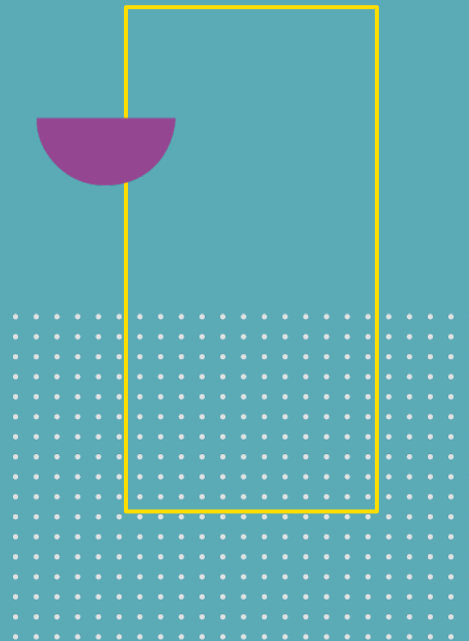
Su propósito es **orientar la acción de los directivos escolares**, así como también, su proceso de autodesarrollo y formación especializada (MINEDUC, 2020).



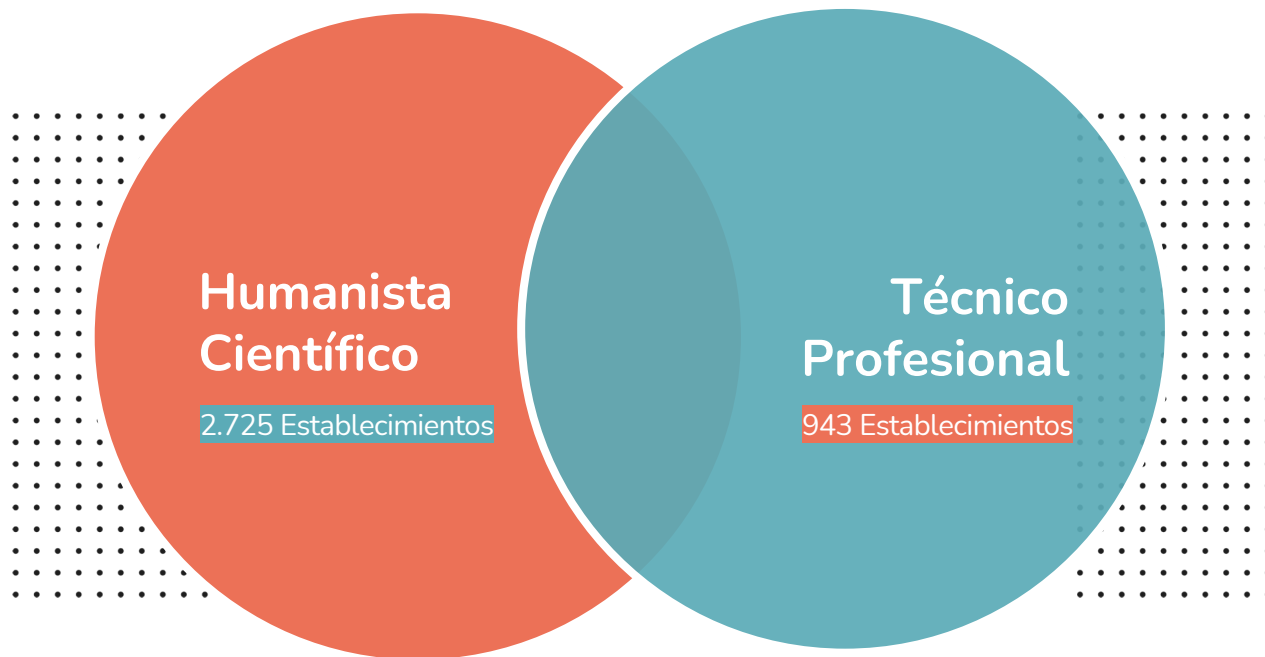


¿Los Directivos de EMTP tienen los mismos desafíos que los Directivos de EMHC?

# Caracterización Sistémica EMTP



## Enseñanza Media NNJ

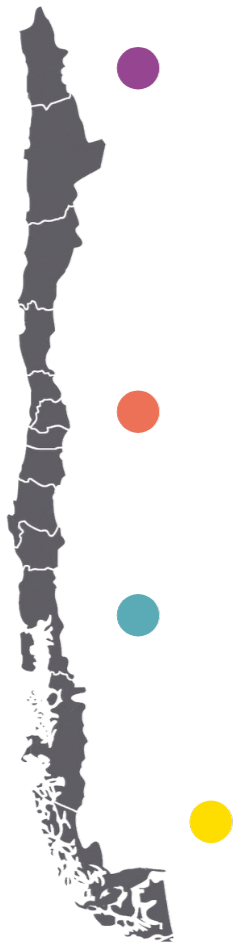


Fuente: Directorio Oficial Establecimientos 2020 – CEM





## Evolución de cantidad de establecimientos según modalidad de estudios periodo 2005-2020

MODALIDAD	2005	2010	2015	2020	Variación Periodo
Humanista Científico	1913	2199	2381	2725	32%
Técnico Profesional	781	903	898	943	21%

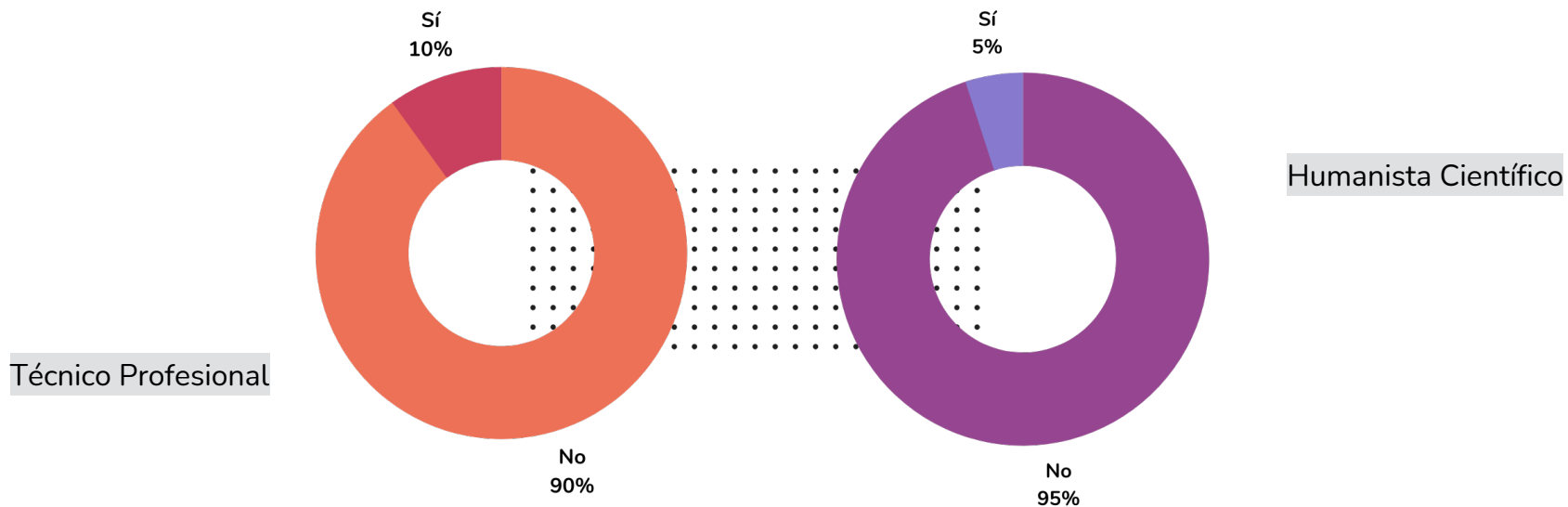
 Fuente: Serie de Tiempo Directorio Oficial Establecimientos – CEM



## Distribución en **macro zonas país** de Establecimientos EMTP año 2020

 Norte	125
 Centro	384
 Centro Sur	416
 Austral	18

## Distribución de **Ruralidad** EMTP y EMHC 2020





# Distribución de **establecimientos EMTP y EMHC según Dependencia Administrativa**

Año 2020

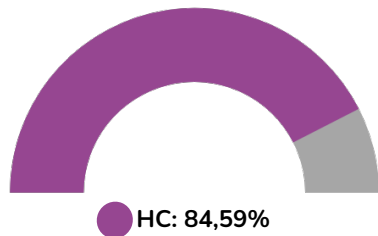
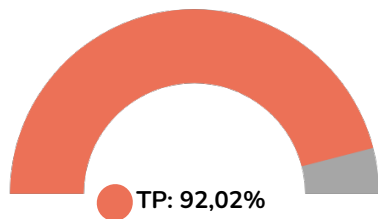
MODALIDAD	Municipal	Particular Subvencionado	Particular Pagado	Admin. Delegada	SLE
TP	47%	41%	0%	7%	4%
HC	24%	55%	17%	2%	2%

# Distribución de **establecimientos EMTP y EMHC** según **Tramos de Pago (matrícula-arancel)** Año 2020

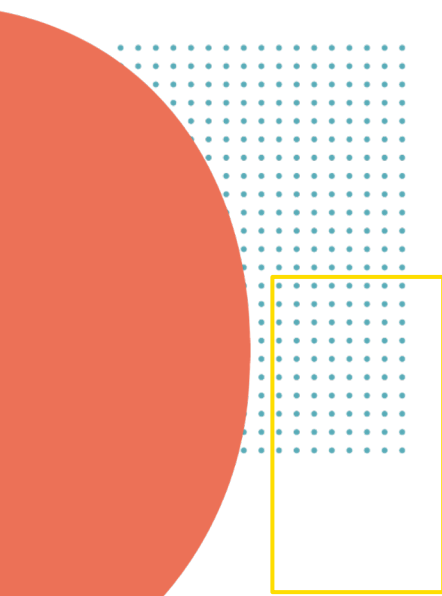



Tramo de Pago	HC	TP
Gratuito	58%	<b>94%</b>
\$10.001 a \$25.000	2%	2%
\$25.001 a \$50.000	<b>11%</b>	3%
\$50.001 a \$100.000	<b>13%</b>	2%
Más de \$100.000	<b>17%</b>	0%

# Distribución de **establecimientos EMTP y EMHC** según **Convenio PIE y Ley SEP** Año 2020

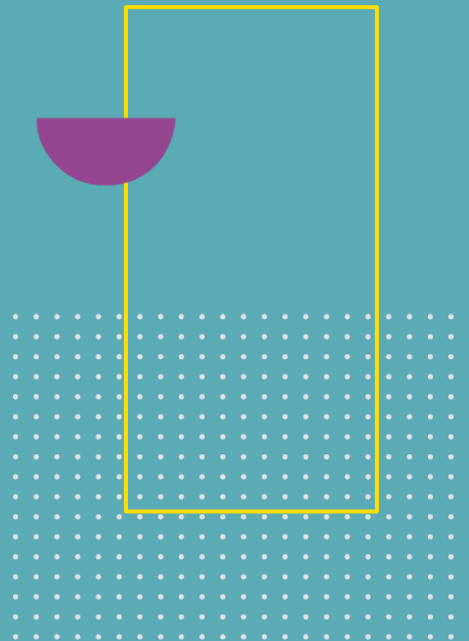


Fuente: Directorio IVE-SINAE - JUNAEB



Los Directivos de EMTP tienen  
diferentes desafíos que los  
Directivos de EMHC.

# Hacia un Marco para la Buena Dirección y Gestión de EMTP

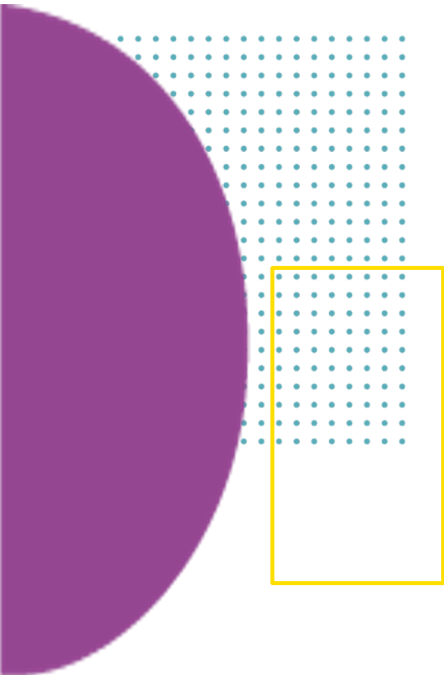


# Mesas de Trabajo

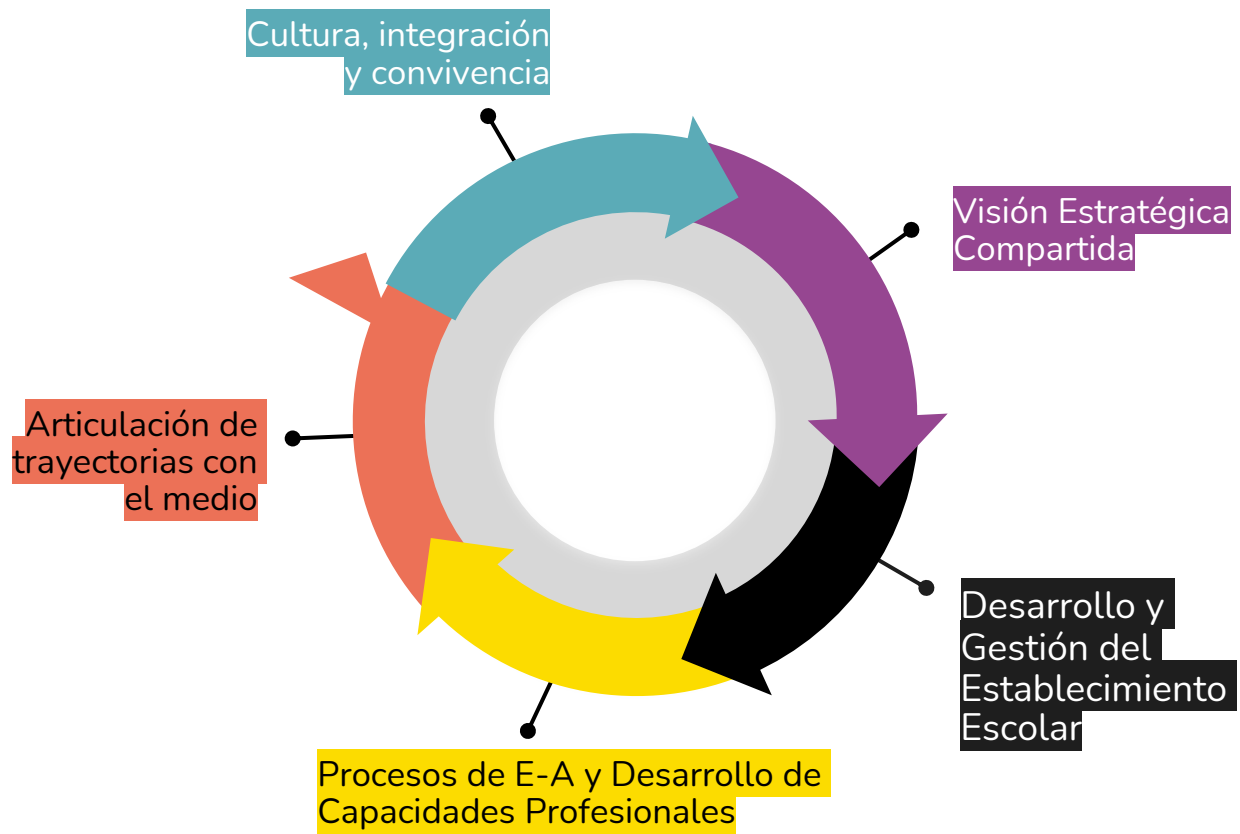


## Validación por Directivos EMTP

- Cualitativa con enfoque cuantitativo.
- 166 de 936 directores(as) TP de todo el país.
- Tasa de respuesta de un 17,7%.
- El trabajo se dividió por dimensión.



# Dimensiones del Marco



# Recursos Personales: Principios, Habilidades, Conocimientos Profesionales



## Principios

- Ético
- Confianza
- Justicia social
- Integridad
- **Altas expectativas**
- **Innovación**



## Habilidades

- Visión estratégica
- Trabajar en equipo
- Comunicar de manera efectiva
- Capacidad de negociación
- Aprendizaje permanente
- Flexibilidad
- Empatía
- Sentido de auto-eficacia
- Resiliencia
- Resolución de problemas
- Proactividad
- Interpersonales (reconocimiento y manejo de emociones)

# Recursos Personales: Principios, Habilidades, Conocimientos Profesionales

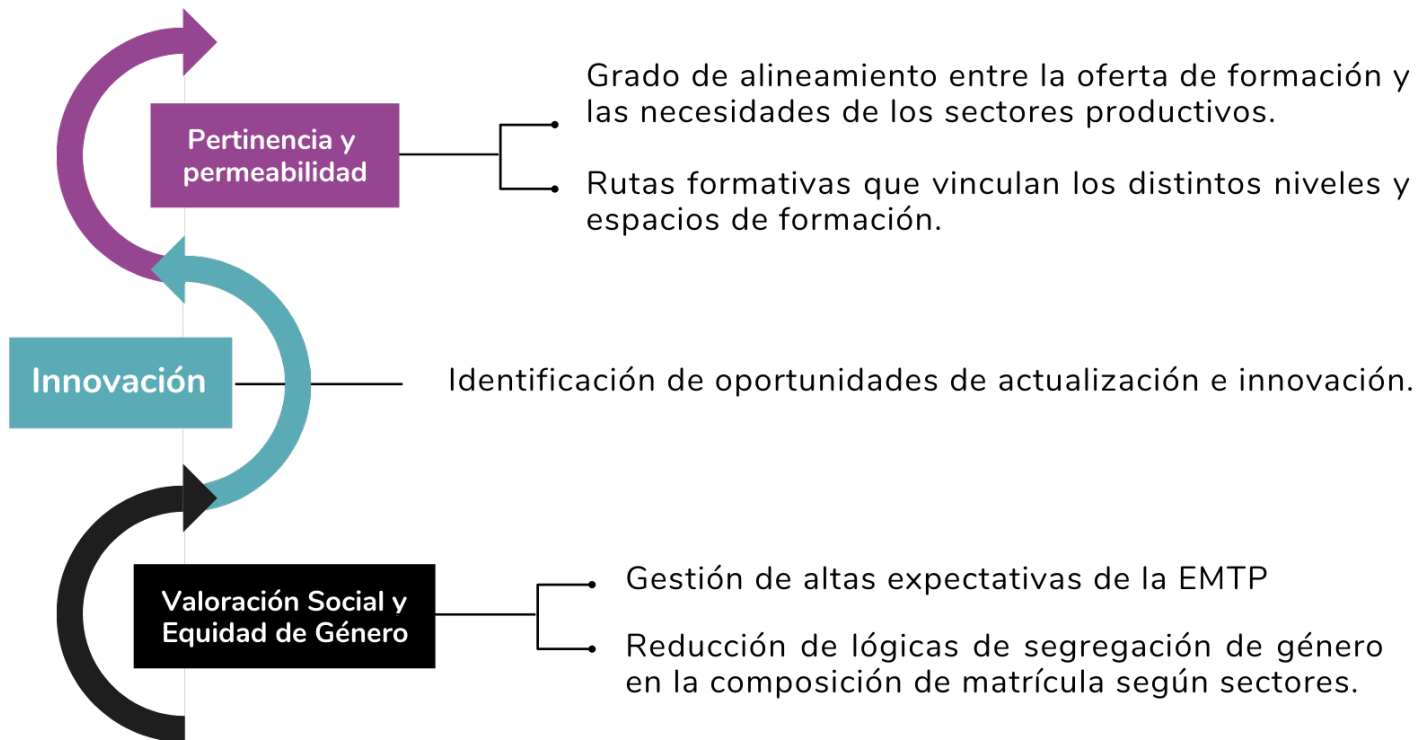


## Conocimientos Profesionales

- Liderazgo Escolar
- Inclusión y Equidad
- Mejoramiento y cambio escolar
- Currículum
- Evaluación
- Prácticas de enseñanza-aprendizaje
- Desarrollo profesional
- Políticas Nacionales de Educación, Normativa Nacional y Local
- Gestión de proyectos
- **Vinculación con el medio (mundo laboral y educación superior)**
- **Manejo de datos contexto escolar de Liceos TP en Chile (cifras e indicadores clave del sistema y su establecimiento)**
- Manejo de recursos humanos

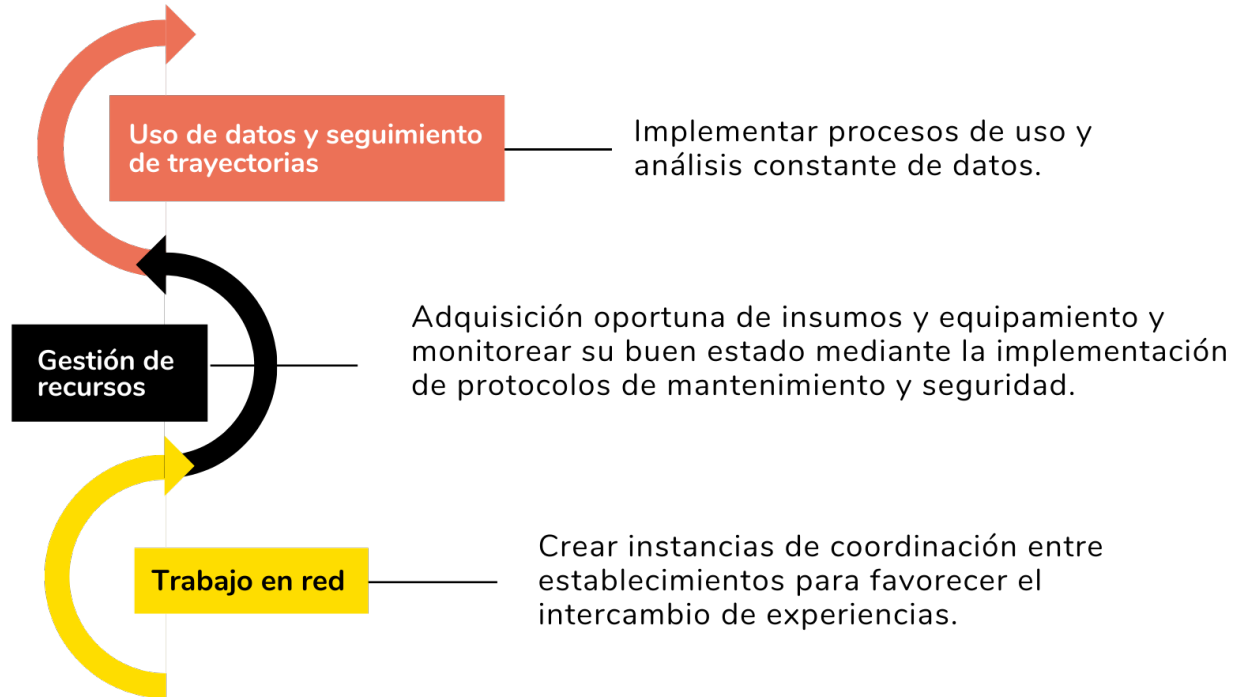
## Dimensión 1:

# Visión estratégica compartida



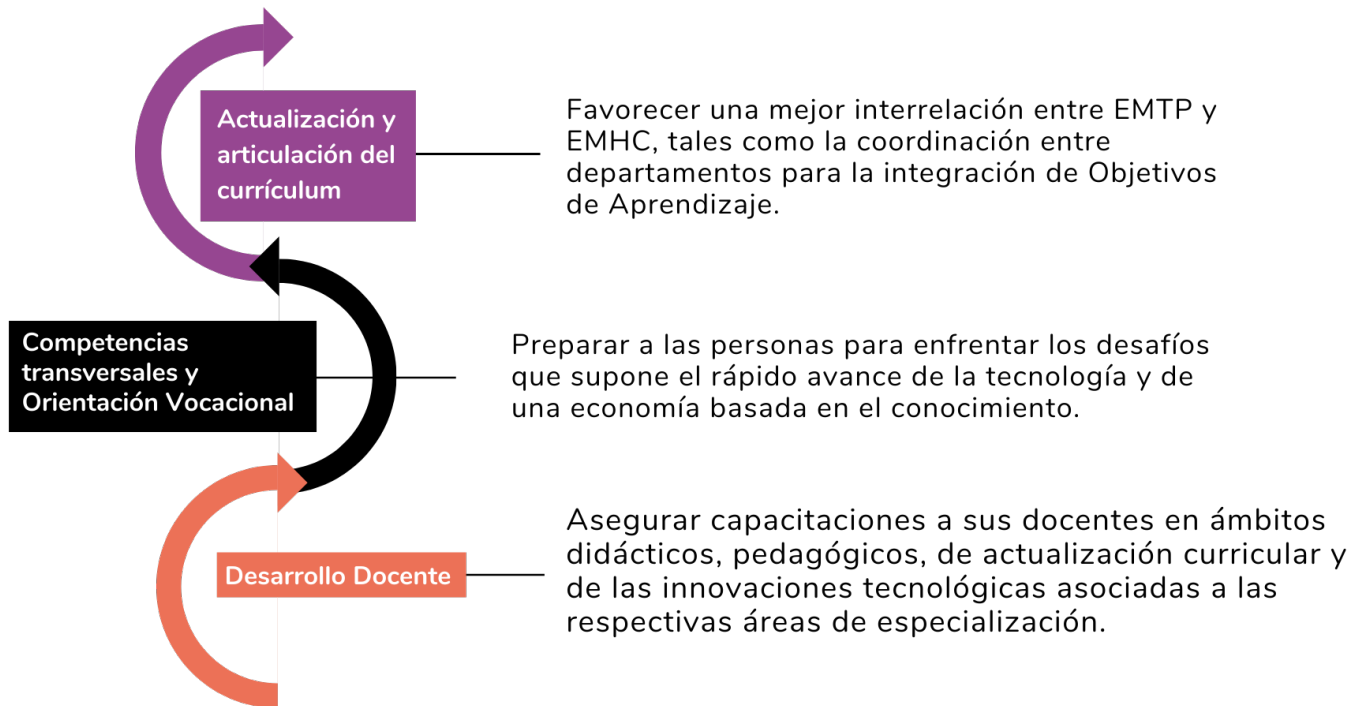
## Dimensión 2:

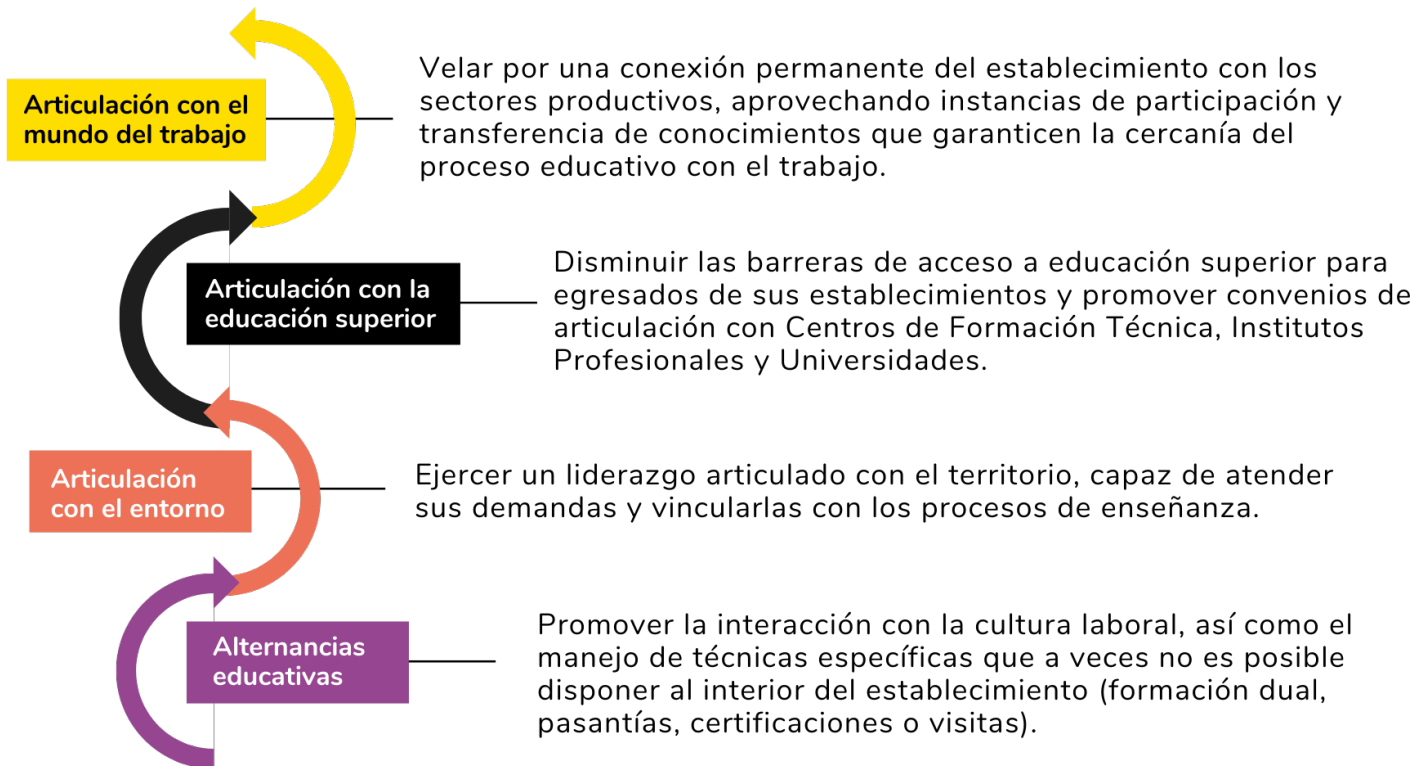
# Desarrollo y Gestión del Establecimiento Escolar



## Dimensión 3:

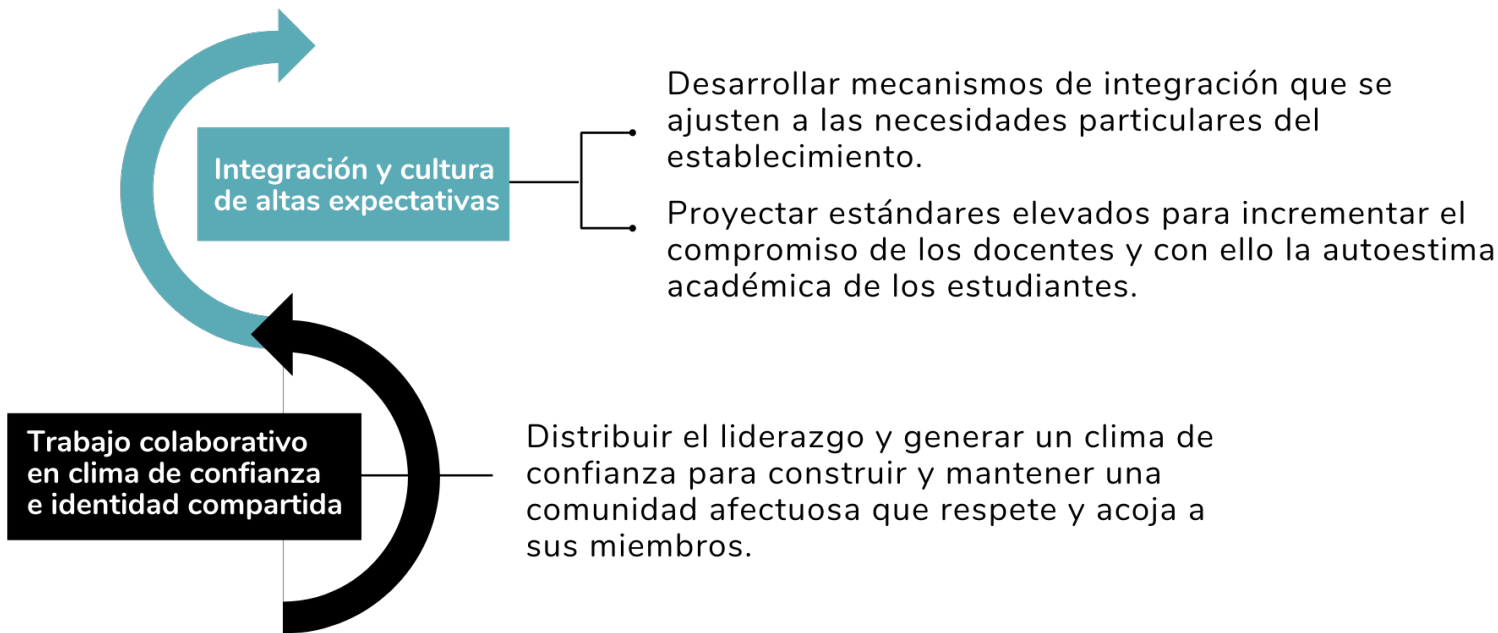
# Procesos de E-A y Desarrollo de Capacidades Profesionales





## Dimensión 5:

# Cultura, integración y convivencia





**Gracias!!**



Centro de Innovación  
en Liderazgo Educativo  
Líderes TP

[www.ciled.cl](http://www.ciled.cl)

